

**CÓDIGO DE
CONDUTA**

Scan

G R U P O

Scan Brasil

Brasil

www.SCANBRASIL.com.br

ÍNDICE

1. Missão	PG 03
2. Visão	PG 03
3. Valores	PG 03
4. Responsabilidade Social	PG 04
5. Respeito no Ambiente de Trabalho	PG 04
6. Conflitos de Interesse	PG 05
7. Saúde e Segurança	PG 05
8. Sustentabilidade Ambiental	PG 06
9. Aplicação e Cumprimento	PG 06

1. MISSÃO

Nossa missão é fornecer produtos e serviços de alta qualidade que atendam às necessidades de nossos clientes, promovendo a inovação, sustentabilidade e o bem-estar de todos os envolvidos.

Trabalhamos para criar um impacto positivo em nossa comunidade e no meio ambiente, contribuindo para um futuro melhor.

2. VISÃO

Ser uma das três maiores empresas do Brasil, no nosso segmento, tendo a preferência do nosso público de interesse oferecendo soluções completas e adequadas às necessidades do cliente através do uso de tecnologia de ponta.

3. VALORES

▪ Integridade:

Agimos com honestidade e transparência em todas as nossas interações, mantendo a confiança de nossos clientes, colaboradores e parceiros.

▪ Excelência:

Buscamos constantemente a melhoria contínua em nossos processos, produtos e serviços, a fim de superar as expectativas de nossos clientes.

▪ Respeito:

Valorizamos a diversidade, promovendo um ambiente inclusivo onde todas as pessoas são tratadas com dignidade e respeito.

▪ Sustentabilidade:

Comprometemo-nos com práticas que minimizem nosso impacto ambiental e promovam o desenvolvimento sustentável.

4. RESPONSABILIDADE SOCIAL

Estamos comprometidos com a responsabilidade social, desempenhando um papel ativo em nossa comunidade por meio de:

- **Projetos sociais e ambientais:**

Apoiar iniciativas que promovam o desenvolvimento social e ambiental, como campanhas de conscientização, voluntariado e doações.

- **Respeito às leis e regulamentações:**

Cumprir rigorosamente todas as leis e normas aplicáveis, especialmente aquelas relacionadas ao meio ambiente, direitos humanos e relações de trabalho.

- **Práticas éticas de negócios:**

Manter a transparência e combater práticas desleais, como corrupção, discriminação e exploração. Ser uma das três maiores empresas do Brasil, no nosso segmento, tendo a preferência do nosso público de interesse oferecendo soluções completas e adequadas às necessidades do cliente através do uso de tecnologia de ponta.

5. RESPEITO NO AMBIENTE DE TRABALHO

Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável e colaborativo é essencial para o sucesso da empresa. Portanto, todos os colaboradores devem:

- **Tratar a todos com respeito:**

Discriminação, assédio, bullying e qualquer outra forma de comportamento abusivo não serão tolerados.

- **Promover a inclusão:**

Fomentar a diversidade em todas as suas formas, incentivando a igualdade de oportunidades para todos, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, religião, deficiência ou qualquer outra característica.

- **Colaborar de forma positiva:**

Incentivar a cooperação e o trabalho em equipe, respeitando as opiniões e contribuições de todos.

6. CONFLITOS DE INTERESSE

Todos os colaboradores devem evitar situações que possam causar conflitos de interesse entre seus interesses pessoais e os da empresa.

Para isso:

- **Declaração de interesses:**

Qualquer situação que possa gerar um conflito de interesse deve ser declarada e discutida com a gerência.

- **Transparência:**

As decisões de negócios devem ser tomadas com base no melhor interesse da empresa, e não em benefícios pessoais.

7. SAÚDE E SEGURANÇA

A segurança e o bem-estar dos nossos colaboradores são prioridade. Nesse sentido, todos devem:

- **Cumprir normas de segurança:**

Seguir rigorosamente todas as políticas e procedimentos de segurança no ambiente de trabalho, utilizando equipamentos de proteção individual (EPI) quando necessário.

- **Reportar incidentes:**

Informar imediatamente qualquer condição insegura ou acidente de trabalho para que ações corretivas possam ser tomadas.

- **Promover o bem-estar:**

Participar ativamente de programas que visam promover a saúde física e mental, além de manter um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional.

8. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A empresa está comprometida com a preservação do meio ambiente e espera que todos os colaboradores:

- Utilizem recursos de forma eficiente:

Evitem o desperdício de água, energia e materiais, buscando maneiras de reduzir o impacto ambiental.

- Promovam a reciclagem e reutilização:

Incentivar práticas que minimizem a geração de resíduos e favoreçam a reciclagem.

- Conscientização ambiental:


Participar de iniciativas que visam educar e promover práticas sustentáveis, tanto dentro quanto fora da empresa.

9. APLICAÇÃO E CUMPRIMENTO

Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da empresa devem seguir este código de conduta. O não cumprimento poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão de contratos ou sanções legais.

A empresa se compromete a revisar regularmente este código para garantir que ele permaneça relevante e adequado às nossas práticas e à evolução das leis e regulamentos aplicáveis.

Este Código de Conduta reflete nossos compromissos éticos e os princípios que norteiam nossas ações diárias. Juntos, podemos criar um ambiente de trabalho mais justo, seguro e sustentável para todos.



GRUPO
Scan Brasil

O GRUPO SCANBRASIL É:

